

**муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования города Ростова-на-Дону  
«Спортивная школа № 5»**

---

«Согласовано»

Председатель профкома

МБУ ДО СШ №5

\_\_\_\_\_

\_\_01\_\_ марта \_\_\_\_ 2023г.

«Утверждено»

Директор

МБУ ДО СШ №5

\_\_\_\_\_ Кутасов С.Е.

\_\_01\_\_ марта \_\_\_\_ 2023г.

**Положение о защите работников МБУ ДО СШ №5,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

разработал:

заместитель директора по УСР Анашкина Е.В.

инспектор отдела кадров Журавлёва Н.С.

**г. Ростов-на-Дону**

**2023**

## **1. Общие положения**

1. Настоящий Положение разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО СШ №5 (далее - ШКОЛА).

## **2. Основные термины и определения**

2. Работники ШКОЛЫ - физические лица, состоящие с ШКОЛОЙ в трудовых отношениях на основании трудового договора;
3. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

## **3. Порядок защиты работника ШКОЛЫ, сообщившего о коррупционных правонарушениях**

4. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.
5. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".
6. Работодателем принимаются меры по защите работника ШКОЛЫ, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ШКОЛЕ.

#### **4. Контроль**

8. Контроль за исполнением настоящего Положения осуществляет директор ШКОЛЫ.

#### **5. Ответственность**

9. Все стороны, участвующие в деятельности ШКОЛЫ, регламентируемой настоящим Положением, несут полную ответственность (административную, уголовную, в соответствии с локальными актами ШКОЛЫ) за соблюдения настоящего Положения в соответствии с собственной компетенцией.

#### **6. Заключительное положение**

10. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ШКОЛЫ.
11. Изменения и дополнения к настоящему Положению рассматриваются директором ШКОЛЫ по представлению заинтересованных лиц.